

Séminaire RH

Animé par M. Stéphane Haefliger,

Me Alain Alberini et Me Maël Azokly

Mercredi 8 octobre 2025 de 17h30 à 20h00

Hôtel Vatel, Rue Marconi 19, 1920 Martigny

1. Savez-vous manager les générations XYZ ?

2. Intelligence artificielle au lieu de travail – aspects juridiques

Programme

Dès 17h15	Accueil des participants
17h30	Savez-vous manager les générations XYZ? Présenté par M. Stéphane Haefliger, Vicario Consulting SA
18h30	Questions - réponses
18h45	Intelligence artificielle au lieu de travail – aspects juridiques Présenté par Me Alain Alberini et Me Maël Azokly, Walder Wyss SA
19h45	Questions – réponses
Dès 20h00	Cocktail d'înatoire et réseautage

Inscriptions

- Par Internet : <http://www.comptaval.ch> (rubrique activités)
- Délai d'inscription : Vendredi 26 septembre 2025
- Finance d'inscription : CHF 100.- pour les membres ComptaVal, les étudiants au brevet ou diplôme fédéral
CHF 150.- pour les non-membres
- Renseignements : info@comptaval.ch

Le nombre de places étant limité, les inscriptions seront traitées dans l'ordre de réception et feront l'objet d'une confirmation.

Une attestation sera délivrée aux participant(e)s après le séminaire.

En collaboration avec :

Pro-Economy.vs

Séminaire RH :

Savez-vous manager les générations XYZ ?

Dans un monde du travail en constante évolution, les entreprises sont aujourd'hui confrontées à un véritable défi : concilier les attentes, les valeurs et les comportements de trois générations qui cohabitent au quotidien. Baby-boomers, Générations X, Y (Millennials) et Z ne partagent ni les mêmes repères, ni les mêmes codes, ni la même relation au travail.

Comment adapter son management face à cette diversité intergénérationnelle ?

Quels leviers activer pour favoriser l'engagement, la collaboration et la performance collective ?

Ce séminaire RH vous propose un moment d'échange et de réflexion autour des bonnes pratiques pour **mieux comprendre les dynamiques générationnelles** et ajuster vos postures managériales. À travers des apports concrets et des retours d'expérience, vous repartirez avec des clés pour motiver et fidéliser chaque génération selon ses aspirations.

Un rendez-vous essentiel pour toutes celles et ceux qui souhaitent construire un management d'avenir, agile et humain.

Contenu :

1. Le point de départ selon les observations scientifiques :
 - a. Les générations Y et Z dans l'imaginaire social (cartographie) ;
 - b. Les générations Y et Z dans les statistiques ;
 - c. Les générations Y et Z dans les livres ;
2. Brève sociologie des générations
 - a. Générations silencieuses : Baby boomers, Génération X, Génération Y, Génération Z ;
 - b. Les générations Y et Z sur la place de travail : leur relation au travail, leur relation au chef, leur relation à la vie ;
3. Les 10 principes pour manager les générations Y et Z.

Intelligence artificielle au lieu de travail – aspects juridiques

Entre opportunités technologiques et obligations légales

L'intelligence artificielle (IA) s'invite désormais dans toutes les sphères de l'entreprise, y compris dans les relations de travail. Recrutement automatisé, outils de surveillance des performances, assistants IA utilisés par les collaborateurs... autant d'usages prometteurs, mais non sans risques juridiques.

Quels sont les droits et obligations des employeurs et des employés face à l'IA ?

Comment concilier innovation, transparence, et respect du cadre légal ?

Cette présentation propose un éclairage pratique sur les **principaux enjeux juridiques liés à l'usage de l'IA en entreprise**, autour de deux axes :

- **L'IA au service de l'employeur** : encadrement de son utilisation lors du recrutement, pour la surveillance du personnel ou dans le cadre d'enquêtes internes ;
- **L'IA utilisée par l'employé** : compatibilité avec le droit du travail, respect des données et des droits des tiers.

Un séminaire indispensable pour anticiper les dérives, sécuriser vos pratiques et inscrire l'IA dans une gouvernance RH conforme et éthique.

Intervenants :

M. Stéphane Haefliger est directeur général adjoint du cabinet Vicario Consulting SA (80 collaborateurs sur 7 bureaux en Suisse) et a occupé durant plus de 20 ans des fonctions de DRH et membre de la Direction générale, notamment au sein d'Établissements bancaires internationaux. Il est administrateur indépendant, professeur à l'ISFB (Institut Supérieur de Formation Bancaire à Genève depuis 10 ans) et chargé de cours à l'Université de Genève et de Fribourg. Son dernier livre intitulé DRH et Manager, levez-vous ! Vie et mort des organisations (éditions EMS, Paris, 2018) a rencontré un vif succès en francophonie.

Me Alain Alberini est un avocat spécialisé en propriété intellectuelle, droit des technologies et protection des données, il conseille et représente ses clients dans la protection et la valorisation de leurs actifs immatériels, tant en Suisse qu'à l'international. Il intervient également sur les questions juridiques liées à l'intelligence artificielle, la cybersécurité et la numérisation de la justice (projet Justitia 4.0, qu'il préside depuis 2022). Docteur en droit, il enseigne la propriété intellectuelle à l'Université de Neuchâtel et publie régulièrement dans ses domaines d'expertise.

Me Maël Azokly Avocat inscrit au Barreau de Genève, Maël Azokly conseille entreprises et particuliers sur les enjeux juridiques liés aux technologies émergentes, à l'intelligence artificielle, à la blockchain et à l'avenir du travail. Il est membre de la communauté Global Shapers du Forum Économique Mondial et s'investit activement dans les réflexions sur l'autodétermination numérique. Il intervient également comme arbitre dans le cadre du Willem C. Vis Moot et siège dans diverses instances de la communauté juridique suisse.

Objectifs :

Ce séminaire s'adresse aux professionnels du domaine de la finance, aux responsables financiers et RH de PME, aux conseillers juridiques et financiers ainsi qu'à toutes les personnes qui pourraient être confrontées à ces questions lors de leur activité professionnelle ou bénévole.